

egood@e-a.org.il  08-6766001 
 www.e-a.org.il  08-6766011 

צה"ל 99 
 בניין אביאל אשקלון
 7859323

איגוד ערים
לאיכות הסביבה
נפת אשקלון 

מכרז פומבי מס' 02/2026

למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי

אנוש

פברואר 2026

ריכוז מידע כללי

מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה	12.03.2026 עד שעה 12:00
מועד אחרון להגשת הצעה למכרז יש להגיש ידנית לתיבת המכרזים במשרדי האיגוד ברחוב צה"ל 99 מרכז אביאל קומה 5 אשקלון	עד לתאריך 26.03.2026 בשעה 12:00
ערבות השתתפות (ערבות להצעה) – סכום ותוקף	אין
אמות מידה לבחירת הזוכה במכרז	איכות 80% ומחיר 20%
מועד פתיחת ההצעות	מועד פתיחת ההצעות יהיה בסמוך לפתיחת ההצעות, מועד מדויק יפורסם באתר האיגוד
ערבות ביצוע	אין
ערבות טיב / אחריות	אין

לתשומת לב המציעים:

1. בכל מקרה של סתירה בין האמור במסמכי המכרז לבין המפורט בטבלה לעיל – יגבר האמור בטבלה.
2. האיגוד יהיה רשאי לשנות כל אחד מהמועדים המפורטים בטבלה לעיל, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

מיטל אמיתי

מנכ"לית האיגוד

מסמך אמכרז פומבי מס' 02/2026למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנושתנאי המכרז והוראות למשתתפים

1. מושא המכרז

א. איגוד ערים לאיכות הסביבה נפת אשקלון (להלן "האיגוד") מזמין בזאת הצעות **למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש עבור האיגוד**, כמפורט במסמכי המכרז (להלן: "השירותים").

ב. מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז, הזוכה יבצע את המשימות הבאות לפי הנחיית האיגוד:

- (1) התווית מדיניות ותהליכי העבודה לניהול ההון האנושי ברשות, ניהול ההון האנושי והובלת תהליכים ארגוניים ברשות.
- (2) ניהול תהליכי איתור, מיון וגיוס של עובדים לרשות
- (3) ניהול תהליכי קליטת עובדים חדשים ברשות
- (4) ניהול תקני משאבי האנוש ברשות
- (5) ניהול מערך דיווחי הנוכחות של עובדי הרשות
- (6) סיוע בענייני יחסי העבודה ברשות
- (7) קליטת עובדים, ליווי והגשה למשרד הפנים, אישור מבנה ארגוני
- (8) טיפול בפניות עובדים
- (9) חשבות שכר - כלל שירותי חשבות שכר כולל טיפול בקליטת עובדים, סיום העסקה, טפסי 162, דיווח למשרד האוצר והרשויות
- (10) אחריות על שמירת ותיוק כל המסמכים לגבי כל העובדים בתיקי האיגוד וכן באופן ממוחשב, וכן מתן מידע ונתונים בכל עת.
- (11) הזוכה יקיים ישיבות עם העובדים אחת לחודשיים לפחות, וכן ישיבות נוספות לפי הצורך ודרישות האיגוד (במשרדים או בהיוועדות חזותית).
- (12) הזוכה יגיע למשרדי האיגוד לכל צורך נוסף לפי דרישת המנכ"לית.

ג. דרישות למתן השירות:

- (1) לרשות האיגוד יועמדו שירותי חשבת שכר ומנהלת משאבי אנוש שהוצגו במסגרת ההצעה (להלן- **הרפרנטים**).
- (2) הרפרנטים שהוצע יהיה זמין למתן מענה טלפוני בכל שעות העבודה.
- (3) נציג נותן השירות יגיע למשרדי האיגוד אחת לחודש לארגון תיקי עובדים, ופעמים נוספות לפי הצורך.
- (4) נותן השירות יהיה ערוך למתן השירות באופן מידי, עם הודעה על זכייתו בפנייה זו.

(5) השירות יינתן רק בעבור נושאים שיועברו ע"י האיגוד.

- ד. תקופת ההתקשרות הינה לשנה אחת (1) החל מיום חתימת ההסכם. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, האיגוד יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להאריך את תוקף ההסכם בארבע (4) שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם, כך שתקופת ההסכם המקסימלית לא תעלה על חמש (5) שנים.
- ה. אין באמור לעיל כדי לפגוע בזכות האיגוד לבטל את ההתקשרות עם הזוכה בכל עת במהלך תקופת ההתקשרות מכל סיבה שהיא, בהודעה מראש בת 30 ימים, לפי שיקול דעתו הבלעדי, כמפורט בהסכם.
- ו. מובהר בזאת כי האיגוד לא מתחייב להעניק לזוכה במכרז כל בלעדיות על אספקת השירות או שירות דומה לו והאיגוד יהיה רשאי במקרים נקודתיים לפי שיקול דעתו, להתקשר למתן השירות עם גופים אחרים.

2. מסמכי המכרז

- המסמכים המפורטים מטה, מהווים חלק בלתי נפרד מהמכרז ויקראו להלן יחד ולחוד, **מסמכי המכרז:**
- מסמך א' - תנאי המכרז והוראות למשתתפים.
- מסמך ב' - הצעת המציע.
- מסמך ג' - חוזה.
- מסמך ד' - תצהיר ואישור בדבר העדר עבירות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
- מסמך ה' - טופס להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף ואיכות
- מסמך ו' - (1) הצהרה בדבר העדר זיקה לחבר האיגוד;
(2) הצהרה בדבר שמירה על סודיות.
- מסמך ז' - אישור ביטוחי המציע
- מסמך ח' - תכולת מעטפת ההצעה.

3. השתתפות במכרז – תנאי סף

- א. רשאי להשתתף במכרז מציע העומד **בכל התנאים המצטברים** המפורטים להלן:
- (1) עוסק מורשה לצורך מע"מ, מנהל ספרי חשבונות כחוק ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה.
- (2) מציע שעומד בכל דרישות חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976.
- (3) המציע הינו חשב שכר בעל ותק של 5 שנים לפחות במתן **שירותי חשבות שכר** לגוף ציבורי אחד לפחות (גוף ציבורי לצרכי סעיף זה הינו רשות מקומית/חברה עירונית/אשכול רשויות/איגוד ערים/משרד ממשלתי/חברה ממשלתית/תאגיד סטטוטורי) או שהמציע מעסיק ביחסי עובד-מעסיק, עובד העומד בדרישות אלו
- (4) המציע בעל ותק של 5 שנים לפחות במתן **שירותי ניהול משאבי אנוש** לגוף ציבורי אחד לפחות (גוף ציבורי לצרכי סעיף זה הינו רשות מקומית/חברה עירונית/אשכול רשויות/איגוד ערים/משרד ממשלתי/חברה ממשלתית/תאגיד סטטוטורי) או שהמציע מעסיק ביחסי עובד-מעסיק עובד העומד בדרישות אלו;

ב. בכל מקרה בו האישורים/ התעודות המפורטים דלעיל הינם בעלי תוקף מוגבל, נדרש כי אלו יהיו תקפים במועד הגשת ההצעה וכן במשך כל תקופת החוזה/ ההארכה, לפי העניין.

4. הצהרות המציע

א. הגשת הצעת המציע והשתתפותו במכרז כמוהם כהצהרה ואישור שכל פרטי המכרז ומסמכי המכרז ידועים ונהירים למציע וכי המציע קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והעובדות, מבין ויודע את כל התנאים הנדרשים למילוי התחייבויותיו מכח ההסכם והסכים להם בהתאם להצעתו. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לספק את השירותים - הכול כמפורט במסמכי המכרז.

ב. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי המכרז ו/או החוזה על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכי המכרז, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

5. איסור הכנסת שינויים והסתייגויות

אסור למציע למחוק, לתקן או לשנות את מסמכי המכרז. האיגוד יהיה רשאי לראות בכל שינוי, מחיקה או תיקון כאמור, משום הסתייגות המציע מתנאי המכרז/ההסכם, ולפסול את הצעת המציע.

6. הבהרות

א. מסמכי המכרז מטרתם לתאר את האופי, הטיב והיקף השירות שעל המציע לספק. מובהר בזאת, כי מלבד מסמכים אלו יידרש הזוכה לעמוד בהנחיות האדם שימונה על ידי האיגוד כאחראי לצורך מכרז זה (להלן: "המנהל") ו/או מי מטעמו.

ב. שאלות הבהרה, טענות בדבר סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכי המכרז יועברו על ידי המציעים בכתב, באמצעות דואר אלקטרוני לכתובת: michrazim@e-a.org.il עד למועד האחרון לשאלות המפורט בעמוד הראשון למכרז. יש לוודא טלפונית את קבלת הדואר האלקטרוני שנשלח לכתובת הנ"ל בטלפון הבא: 08-6766001.

ג. השאלות יוגשו בפורמט של קובץ Word בלבד, במבנה של טבלה כמפורט להלן:

מספר העמוד והסעיף במכרז	השאלה/בקשת הבהרה

ד. תשובת המנהל ו/או מי מטעמו תפורסם באתר האיגוד, לאחר המועד האחרון לפנייה בשאלות הבהרה, ותהא סופית. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר האיגוד.

ה. כל פירושים, הבהרות או הסברים שניתנו בע"פ ו/או ע"י גורם אחר מלבד המנהל ו/או מי מטעמו לא יחייבו את האיגוד.

ו. המנהל ו/או מי מטעמו מוסמכים ליתן מיוזמתם הבהרות לאמור במכרז ו/או לתקן טעויות שנפלו בו בפרסום באתר האיגוד. באחריות המציעים להתעדכן באופן שוטף באתר האיגוד.

ז. תשובות, הבהרות, תיקונים שניתנו כאמור בסעיף זה יהיו חלק ממסמכי המכרז.

7. מסמכים

כל מציע יצרף להצעתו את המסמכים הבאים (בנוסף למסמכים הכלולים בחוברת המכרז):

א. תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ ואישור מרואה חשבון מוסמך או מפקיד השומה כי הינו מנהל ספרים כחוק (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).

- ב. אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).
- ג. תצהיר ואישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, בנוסח **מסמך ד'** למסמכי המכרז.
- ד. **להוכחת תנאי הסף 3.א.3 - 4.א.3** - פירוט והצהרה בדבר הניסיון הנדרש בתנאי הסף על גבי **מסמך ה'** למסמכי המכרז.
- ה. פרופיל המציע.
- ו. כל מסמך נוסף שהמציע רואה לנכון לצרף לצורך ניקוד איכות ההצעה, כמפורט בסעיף 10 להלן. מובהר כי הריאיון יהיה במשרדי האיגוד בתיאום מראש עם המציעים שיעברו לשלב השני בבדיקת ההצעות, כמפורט בסעיף 10 להלן.
- ז. תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר איגוד ותצהיר בדבר שמירה על סודיות בנוסח **מסמך ו'1 ומסמך ו'2** למסמכי המכרז חתומים כנדרש.
- ח. אם המציע הוא תאגיד ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים:
- 1) אישור מעו"ד או רו"ח התאגיד על כך כי מתן השירות הינו במסגרת סמכויות התאגיד, כי הצעת התאגיד חתומה ע"י האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ולחייב את התאגיד בחתימתם על מסמכי המכרז וכי ההשתתפות במכרז וכן ביצוע השירות מושא המכרז הינו בהתאם למסמכי ההתאגדות.
 - 2) שמות מנהלי התאגיד.
 - 3) שמות האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ושחתימתם מחייבת את התאגיד.
 - 4) כתובת משרדו הרשום של התאגיד.
- ט. אם המציע הינו שותפות, ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף אישור עו"ד/רו"ח השותפות בדבר זכויות החתימה בשם השותפות.
- י. כל יתר המסמכים והאישורים המפורטים במסמכי המכרז.
- יא. המציע רשאי, אך לא חייב, לצרף להצעתו מסמכים כדלקמן:
- 1) מציע שהוא "עסק בשליטת אישה" ומעוניין כי תינתן לו העדפה בשל עובדה זו, יצרף להצעתו אישור ותצהיר. בפסקה זו – משמעות כל המונחים, לרבות "אישור" ו"תצהיר" היא כמשמעותם בחקיקת המכרזים.
 - 2) המציע רשאי להגיש, בנוסף לכל המסמכים אותם הוא נדרש לצרף לפי מסמכי המכרז, כל חומר העשוי להיות רלוונטי לדעתו, לשם הוכחה כי הוא עומד בדרישות של המכרז כדוגמת המלצות. בשום מקרה אין לצרף מסמכים הכוללים הסתייגויות, שינויים, תוספות או גריעות מנוסח ההצעה, כמפורט במסמכי המכרז.
- יב. **הצעה שלא יצורפו אליה כל המסמכים והאישורים המפורטים לעיל, עלולה להיפסל ע"י ועדת המכרזים.**
- יג. לוועדת המכרזים שמורה הזכות, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור ולדרוש מהמציע להציג כל מידע ו/או מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותו, ניסיונו, מומחיותו, יכולת המימון שלו והתאמתו לביצוע השירות מושא המכרז וכיו"ב (לרבות המלצות).
- יד. על כל המסמכים המצורפים להיות בתוקף במועד הגשת ההצעות.

8. אופן ומועד הגשת ההצעות

- א. המציע יחתום על גבי מסמך ההצעה (מסמך ב') וינקוב בה את אחוז ההפחתה המוצע על ידו ממחירי המקסימום לביצוע שני סוגי השירותים. מציע שלא ינקוב באחוז הפחתה אחיד – ייפסל.
- ב. המחיר המוצע ע"י המציע, כמפורט בהצעה (להלן: "**מחיר התמורה**") כולל את כל ההוצאות, בין המיוחדות ובין הרגילות, מכל מין וסוג שהוא הכרוכות במתן השירות על פי תנאי המכרז, לרבות הפרשי הצמדה למדד, נסיעות, ביטול זמן בגין נסיעות, הוצאות משרד, הדפסות וצילומים, טלפון, פקס, העסקת עובדים או כל הוצאה אחרת הכרוכה במתן השירותים.
- ג. ההצעה תוגש אך ורק על גבי הטפסים המצורפים למכרז בהתאם להוראות במסמך א'. על המציע למלא הצעתו כמפורט דלעיל ולחתום על גבי ההסכם (**מסמך ג'**) וטופס ההצעה (**מסמך ב'**), וכן לסמן בראשי תיבות של חתימתו כל דף של מסמכי המכרז. הערה שתירשם בגוף מסמכי המכרז עלולה להביא לביטול ההצעה.
- ד. לא ניתן להגיש הצעה משותפת. כל מציע יגיש הצעה אחת בלבד.
- ה. כל הצעה שתוגש תעמוד בתוקפה על כל פרטיה, מרכיביה, נספחיה וצרופותיה למשך 90 יום מהמועד הקבוע להגשת ההצעות. האיגוד יהיה רשאי לדרוש מהמציע להאריכה לתקופה נוספת, והמציע חייב יהיה לעשות כן.

9. אופן החתימה על ההצעה

- א. אם ההצעה תוגש על ידי יחיד, יחתום המציע תוך ציון כתובתו, מספר הזהות שלו ויצרף את חתימתו.
- ב. אם ההצעה תוגש ע"י תאגיד (ככל שהדין מאפשר התאגדות באופן זה), יחתמו על ההצעה המנהלים המוסמכים בשם התאגיד תוך ציון שמם המלא, כתובת התאגיד ומספר הרישום שלו ובצרוף חותמת התאגיד.
- ג. אם ההצעה תוגש ע"י שותפות של תאגידיים ו/או של קבלנים יחידים ו/או גוף שנוצר במיוחד לשם ביצוע התחייבויות המשרד מושא המכרז (ככל שהדין מאפשר התאגדות כאמור), יחתמו על ההצעה בשם כל אחד מהשותפים המורשים ובשם השותפות, נציגיה המוסמכים בצרוף הוכחות מתאימות על קיום השותפות הנ"ל כחוק, על מידת האחריות של שותף לגבי ההצעה המוגשת ועל זכות החתימה של נציגי השותפות. על כל שותף לעמוד בכל תנאי הסף למכרז בעצמו.

10. החלטות האיגוד

- א. דירוג ההצעות יתבצע בשלושה שלבים כמפורט להלן:
- ב. ככל שוועדת המכרזים תמנה ועדת משנה, ועדת משנה תגיש לוועדת המכרזים את המלצתה בדבר ניקוד ההצעות.
- ג. **בשלב הראשון:** תיבדק עמידת המציעים בתנאי הסף. מציעים שעומדים בתנאי הסף יעברו לשלב השני.
- בשלב השני:** כל הצעה תנוקד בניקוד איכות – מקסימום 80 נקודות.
- ניקוד האיכות יתבצע ע"פ הקריטריונים שיפורטו להלן:**

מס"ד	אמת המידה	ניקוד מקסימלי	מסמכים להוכחת הניקוד ואופן הניקוד
1	מס' הגופים הציבוריים להם ניתן ע"י המציע יעוץ בעניין שכר ו/ או ניהול משאבי אנוש	15 נקודות	5 נק' לכל גוף ציבורי מעבר לנדרש בתנאי הסף. יוכח באישור מנכ"ל הגוף הציבורי או בהצהרת המציע **ניתן להציג גופים ציבוריים נוספים - בתחום חשבות השכר ו/או בתחום ניהול משאבי אנוש ** יש לפרט ע"ג מסמך ה' למסמכי המכרז.
2	ניסיון הרפרנט המוצע מעבר לנדרש בתנאי הסף	15 נקודות	5 נק' לכל שנת ותק נוספת מעבר לנדרש בתנאי הסף. ** ככל ויוצגו שני רפרנטים – האיגוד ינקד רק אחד מהם – מי מבניהם שיהיה בעל הותק הרב ביותר ** יש לפרט ע"ג מסמך ה' למסמכי המכרז.
3	ראיון לרפרנט המוצע (הראיון יתקיים במועד שייקבע ע"י האיגוד)	50 נקודות	התרשמות ועדת ההתקשרויות מהכרות הרפרנט את הנושאים הרלוונטים (עד 20 נק') רלוונטיות ניסיונו של הרפרנט לנושאים הרלוונטיים לאיגוד (20 נק') התמודדות עם מקרים מאתגרים (10 נק')

בשלב השלישי - יבחנו ההצעות הכספיות ושקלול ההצעה, כדלקמן :

הצעת המחיר תקבל משקל של 20% - המציע שהציע את אחוז ההנחה הגדול ביותר ממחירי האיגוד, יזכה למלוא הניקוד (20 נקודות) והצעות המציעים האחרים תנוקדנה באופן יחסי אליו.

- ד. לאחר מכן יחושב הציון הסופי להצעה בדרך של חיבור ניקוד הצעת המחיר המשוקללת עם ניקוד האיכות.
- ה. ועדת המכרזים תבחר זוכה אחד במכרז, הזוכה שהצעתו זכתה לציון הסופי הגבוה ביותר.
- ו. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, ועדת המכרזים אינה מתחייבת לקבל את ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר / ההצעה הזולה ביותר, או הצעה אחרת כלשהי, שכן ועדת המכרזים תהא רשאית לבחון את כושרו של המציע לספק את השירות מושא המכרז זה, לרבות על סמך ניסיונה הקודם עמו.
- ז. הצעה הכוללת פרטי מחירים שאינם סבירים (גבוהים או נמוכים באופן בלתי סביר) בהתייחס לאומדן העצמי של האיגוד או בהתייחס למחירי השוק באותה עת, עשויה לא להיחשב כהצעה המתאימה ביותר, אף אם מחירה הכולל יהא הנמוך ביותר מבין כל ההצעות שהוגשו.
- ח. האיגוד רשאי לבטל את המכרז ו/או לצמצם/להגדיל את היקף המכרז ו/או לפצל את הזכייה בין מספר זוכים ו/או להחליט על הזמנת חלק מהשירותים, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של האיגוד ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשותו. האיגוד שומר על זכותו לפרסם מכרזים חדשים במקרה בו החליטה על ביטול המכרז או במקרה בו לא נבחרה הצעה זוכה.
- ט. בוטל המכרז או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו או פוצלה הזכייה מכוחו או לא פוצלה הזכייה מכוחו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג ולא ייערך כל שינוי בתמורה שתשולם לו.
- י. למען הסר ספק, האיגוד איננו מתחייב להזמנת השירותים בהיקף כספי כלשהו במסגרת המכרז והוא יהיה רשאי שלא להזמין את השירות כלל. לזוכה לא תהא כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין היקף הזמנת השירותים או אי הזמנתם.

11. זוכה "כשיר שני"

- א. בהחלטתה על זוכה במכרז, תהא רשאית ועדת המכרזים לבחור במציע שהצעתו הינה הבאה בדירוג לאחר ההצעה הזוכה, כ"כשיר שני". מציע זה יוכרז כזוכה במכרז אם עד תום שנה אחת מיום ההכרזה על הזוכה הראשון והכשיר השני, הזוכה הראשון יחזור בו מהצעתו או שלא ייחתם עמו חוזה או שיבוטל החוזה שנחתם עמו, מכל סיבה שהיא.
- ב. הצעת הכשיר השני תעמוד בתוקפה שנה מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז. במידת הצורך, אם יתבקש על ידי האיגוד ויהא מוכן לכך, יאריך הכשיר השני את תוקף הצעתו לתקופה נוספת.
- ג. לכשיר השני לא תהיה כל עילת תביעה כלפי האיגוד אם לא תתקשר עמו במהלך תקופה זו, לרבות הארכותיה. התקשרות עם הכשיר השני נתונה לשיקול דעת האיגוד בלבד והוא יהיה רשאי שלא לפנות לכשיר השני אלא לפרסם מכרז חדש/נוסף.

12. חובת הזוכה עפ"י המכרז

- א. הזוכה יידרש לחתום על החוזה המצורף למכרז (מסמך ג') ולהחזירו לאיגוד כשהוא חתום, תוך 7 ימים מתאריך הודעת האיגוד לזוכה בדבר זכייתו במכרז.
- ב. עד למעמד החתימה על החוזה, על הזוכה להמציא לאיגוד את המסמכים הבאים:

(1) ככל שהזוכה הינו תאגיד יש לצרף נסח חברה/שותפות עדכני (הניתן להפקה דרך אתר האינטרנט של רשות התאגידיים בלחיצה על הכותרת "הפקת נסח חברה"), המעיד כי לזוכה אין חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה הוגשה ההצעה למכרז וכן, במקרה של חברה, כי לא מצוין בנסח כאמור, שהזוכה הוא חברה מפרת חוק או בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק.

2) **אישור קיום עריכת ביטוחים** - אישור חתום מאת חברת ביטוח מטעמו על עריכת הביטוחים כנדרש בחוזה על פי נוסח אישור על קיום ביטוחים (מסמך ז' למסמכי המכרז). האיגוד רשאי לראות בכל שינוי, מחיקה, תיקון או תוספת בנוסח האישור על קיום ביטוחים משום הסתייגות המציע מנוסח אישור על קיום הביטוחים, הנדרש על פי הוראות המכרז, ואי לכך אי עמידה בדרישות להמצאת אישור הביטוח כמפורט לעיל.

ג. זוכה שנדרש לחתום על ההסכם, ולא החזירו כשהוא חתום בתוך 7 ימי עסקים מיום הדרישה כאמור לעיל בצירוף המסמכים המפורטים בס"ק ב' לעיל, יראו בו כמי שחזר בו מהצעתו, על כל המשתמע מכך. כמו כן, יהיה האיגוד רשאי, מבלי לתת כל הודעה או התראה, להתקשר בהסכם עם הכשיר השני או מציע אחר וזאת לפי שיקול דעתו הבלעדי ובכפוף לכל דין. לזוכה לא תהיה כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות האיגוד עם מציע אחר במקומו.

אין באמור לעיל כדי לפגוע בכל זכות או סעד שיעמדו לאיגוד כנגד הזוכה עקב הפרת ההתחייבויות שנטל על עצמו המציע עם הגשת הצעתו למכרז.

ד. הזוכה לא יסב ולא יעביר את החוזה, כולו או מקצתו, או כל טובת הנאה על פיו ו/או התחייבות על פיו לאחר במישרין או בעקיפין.

ה. יתר התנאים וההוראות ביחס להתקשרות מפורטים בנוסח החוזה ובמסמכי המכרז.

13. התמורה

א. עבור השירות כמפורט במסמכי המכרז (כולל חשבות שכר וניהול משאבי אנוש), יקבל הזוכה תמורה כדלקמן:

ריטיינר במחיר המקסימום בו נקב האיגוד - 8,500 ₪ (לא כולל מע"מ) בניכוי ההפחתה שהציע הזוכה. לסכום ייוסף מע"מ כדין.

ב. מובהר בזאת כי מחיר ההצעה מהווה תשלום מלא וסופי בגין אספקת כלל רכיבי השירות וכולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, הכרוכות בביצוע ההסכם על פי תנאיו בשלמות. כן מובהר כי לא יתווספו למחיר זה סכומים נוספים מכל מין וסוג שהוא לרבות הפרשי הצמדה למדד, נסיעות, ביטול זמן בגין נסיעות, הוצאות משרד, הדפסות וצילומים, טלפון, פקס, העסקת עובדים או כל הוצאה אחרת הכרוכה במתן השירות.

14. עדיפות בין מסמכים

יש לראות את מסמכי המכרז כמשלימים זה את זה. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה או דו משמעות בין תנאי המכרז להוראות החוזה, תכרענה הוראות החוזה/ הנספחים, לפי העניין.

15. שמירה על הסביבה

א. האיגוד הינו גוף המופקד על הנושאים הסביבתיים באיזור המוגדר בצו להקמתו. אשר על כן מתחייב הזוכה לפעול תוך שמירה על ערכים אלו.

ב. זאת ועוד, בבואה לבחון הצעה יתחשב האיגוד בהרשעות הפליליות של המציע ושל מנהליו, בתחום העבירות הסביבתיות.

16. שמירת זכויות האיגוד ותנאים כלליים

א. רק המסמכים הסופיים כפי שייחתמו, הן ע"י האיגוד והן ע"י הזוכה, יחייבו את האיגוד.

ב. ועדת המכרזים תהיה רשאית למנות צוות מטעמה לבדיקת ההצעות והמציעים.

ג. היה ויחסר מי מהמסמכים המפורטים לעיל במכרז זה, או שלא יוגש בהתאם להוראות המפורטות לעיל, יהיה האיגוד רשאי לפסול את הצעת המציע, או לדרוש מהמציע את השלמת המסמכים החסרים, לפי שיקול דעתו ולפי העניין.

האיגוד

מסמך ב'

לכבוד

ועדת המכרזים

איגוד ערים לאיכות הסביבה נפת אשקלון

מכרז פומבי מס' 02/2026למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנושהצעת המציע

1. אני הח"מ _____ מצהיר, כי קראתי בעיון את כל מסמכי המכרז והנני מגיש בזאת הצעתי למתן שירותי יחסי ציבור (להלן: "השירות"), עבור איגוד ערים לאיכות הסביבה נפת אשקלון (להלן-האיגוד) כמפורט במסמכי המכרז.
2. הנני מצהיר, כי קראתי והבנתי את כל פרטי המכרז, לרבות פרסום ההודעה למציעים בעיתונות, כל מסמכי המכרז וכי תנאי המכרז, תנאי השירות וכל הגורמים האחרים המשפיעים על השירות, ידועים ומוכרים לי, אני מסכים להם ובהתאם לכך קבעתי את הצעתי. הנני יודע את כל הפרטים הנוגעים לאספקת השירות ואני מציע לקבל על עצמי את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במסמכי המכרז בלא כל הסתייגות, ובכלל זה לספק את השירות בהתאם להצעתי.
3. אני מצהיר, מסכים ומתחייב בזאת כי:
 - 3.1. הנני (או במקרה של מציע שהוא חברה/שותפות – בעלים במציע) בעל הידע, הניסיון, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים, כוח האדם והכישורים הדרושים לאספקת השירות מושא המכרז. הנני מסוגל, מכל בחינה שהיא, לבצע את כל הדרישות וההתחייבויות על פי הוראות המכרז ומסמכיו.
 - 3.2. הנני עומד בכל התנאים המקדמיים הנדרשים לצורך הגשת ההצעה למכרז, כמפורט במסמך תנאי המכרז והוראות למשתתפים (מסמך א'), סעיף 3, ולראיה הנני מצרף את כל המסמכים הנדרשים במסמך א'.
 - 3.3. הנני מתחייב, כי היה ואזכה במכרז והאיגוד תתקשר איתי בהסכם, אספק את השירות מושא המכרז בשלמותו, על הצד הטוב ביותר, בהתאם לכל האמור במסמכי המכרז ולהוראות כל דין, לשביעות רצונם המלאה של האיגוד ועפ"י כל דין.
4. הנני מצהיר, כי המחיר המוצע על ידי עבוד אספקת השירותים הוא כמפורט בהצעתי, וכולל את כל ההוצאות, בין מיוחדות ובין כלליות, מכל מין וסוג שהוא, ויתר ההוצאות הכרוכות באספקתו על פי תנאי המכרז בשלמותו ומהווים כיסוי מלא לכל התחייבויותי מושא החוזה.

מובהר לי בזאת, כי לא תשולם לי כל תמורה נוספת בגין ביצוע השירותים מושא המכרז, על כל הכרוך בהם, מעבר לתמורה החודשית המבוקשת על ידי (כולל מע"מ), ובכלל זה, לא ישולמו לי הפרשי הצמדה, נסיעות, ביטול זמן בגין נסיעות, אש"ל, הוצאות משרד וכל הוצאה אחרת הכרוכה במתן השירות מושא המכרז.

כן מובהר לי, כי כל מס, היטל, תשלום חובה, מכל סוג שהוא, החלים או אשר יחולו בעתיד על השירות עפ"י חוזה זה, יחולו עליי וישולמו על ידי. לצורך כך, ינכה האיגוד מהסכומים שיגיעו לי כל סכום שעליה לנכות לפי כל דין, והעברת סכומים אלו לזכאי תהווה תשלום לי.
5. הריני מתחייב כי בתוך 7 ימי עסקים מיום קבלת ההודעה על זכייתי במכרז, אחתום על החוזה ואחזירו לאיגוד כשהוא חתום בצירוף המסמכים הנדרשים.

חתימת המציע _____

6. אני מצהיר בזאת, כי ידוע לי שאם אחזור בי מהצעתי ו/או אם לא אבצע את הפעולות המנויות בסעיף 5 לעיל, כולן או מקצתן, או כל התחייבות כלשהי אחרת הכלולה בחוברת מכרז זו, אאבד את זכותי להתקשר עם האיגוד והאיגוד יהיה רשאי לפעול עפ"י כל זכות או סעד שיעמדו לרשותו עקב הפרת ההתחייבויות שאני נוטל על עצמי עם הגשת הצעתי למכרז.
7. הנני מצרף להצעתי את כל המסמכים הנדרשים, כמפורט במסמך א' למסמכי המכרז (תנאי המכרז והוראות למשתתפים). ידוע לי, כי לוועדת המכרזים שמורה הזכות לחקור ולדרוש ממני להציג כל מידע / מסמך נוסף שיידרש להוכחת כשירותי, ניסיוני, מומחיותי, אפשרויות המימון, התאמתי לאספקת השירות, לרבות המלצות וכי אני אהיה חייב למסור לוועדה את מלוא המידע/ המסמכים, להנחת דעתה.
8. ידוע לי ומוסכם עלי כי אם אזכה במכרז דנן, ההתקשרות עימי, וכן היקפה, מותנים בקיומו של תקציב מאושר על ידי האיגוד וכן בקבלת כל האישורים הנדרשים לשם ביצוע המכרז.
9. ידוע לי ומוסכם עלי כי האיגוד איננו מתחייב לקבל כל הצעה שהיא, כולה או חלקה, והוא רשאי לבטל את המכרז ו/או להחליט על הזמנת חלק מהשירות, בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי. כן האיגוד זכאי לפרסם מכרזים נפרדים ונוספים לקבלת השירות או שירות דומה לו.
10. אנו מתחייבים כי אם אזכה, נפעיל לטובת ההתקשרות עם האיגוד צוות הכולל לכל הפחות שני אנשים – האחד בעל 5 שנות ניסיון לכל הפחות ומנוהל על ידי מנהל ברמת סמנכ"ל ומעלה כמפורט בהרחבה בהסכם.
11. הצעתי זו תהיה בתוקף ותחייב אותי במשך תקופה של 90 ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות כפי שהוגדר בתנאי המכרז. אם הצעה זו נחתמה על ידי יותר מאדם אחד, היא מחייבת את כל החתומים מטה ביחד וכל אחד מהם לחוד, ובכל מקום שפרט מפרטי הצעה זו מובא בלשון יחיד יש לראותו כאילו הובא על ידי כל החתומים מטה ביחד ועל ידי כל אחד מהם לחוד.
12. הצעה זו היא בלתי חוזרת ובלתי ניתנת לביטול, לשינוי או לתיקון, והיא עומדת בתוקפה ומחייבת אותי כאמור דלעיל. ככל שאדרש על ידי האיגוד, יוארך תוקף הצעתי לתקופה של 90 ימים נוספים.
13. **המחיר המקסימלי לריטיינר חודשי עבור כלל השירותים - כולל חשבות שכר וניהול משאבי אנוש) הינו 8,500 ₪ (לא כולל מע"מ).**

הנני מציע לספק את כל השירותים מכח המכרז בשיעורי התמורה המקסימלית בהם נקב האיגוד ובניכוי אחוז הפחתה כדלקמן: _____ אחוז.

יש לנקוב באחוז הפחתה (ניתן להציע 0% הפחתה או יותר). מציע שלא יציע הפחתה או שיציע מחיר העולה על מחירי המקסימום- הצעתו תיפסל.

שם המציע: _____ ת.ז. / ח.פ. _____ / _____

תיאורו (אדם, חברה, שותפות או אחר) נא לפרט: _____

כתובת: _____ טלפון: _____

שמות ומספר הזיהוי של האנשים המוסמכים לחתום בשם המציע: _____

חתימות: _____

תאריך: _____

חתימת המציע _____

אישור חתימה: (כשהמציע הוא תאגיד משפטי, חברה, שותפות וכיו"ב)

אני הח"מ _____, עו"ד/רו"ח מאשר בזאת כי המסמך דלעיל נחתם ע"י:

1. ה"ה _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהמציע הוא אדם)

2. ה"ה _____ ת.ז. _____ (ימולא כשהמציע הוא תאגיד)

וכי אלה מוסמכים לחתום בשם התאגיד: _____ ולחייב אותו, וכי חתמו על מסמך זה בפני.

חתימה

תאריך

מסמך ג'**הסכם**

שנערך ונחתם באשקלון ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

איגוד ערים לאיכות הסביבה נפת אשקלון
(שתקרא להלן: "המזמין" ו/או "האיגוד")

מצד אחדל ב י ן

ח.פ./ת.ז. : _____

כתובת: _____

טל: _____

פקס: _____

(שיקרא להלן: "הספק")

מצד שני

הואיל: וברצון האיגוד להזמין מתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש(להלן: "השירותים");

והואיל: והספק הצהיר בפני האיגוד כי הוא בעל הידע, ניסיון ומיומנות הדרושים לביצוע השירות נשוא הסכם זה וכי הוא מעוניין לקבל על עצמו את ביצועו וכי כל בעל המקצוע המוצע על ידו לצורך הפרויקט עומד בתנאי הסף;

והואיל: וועדת המכרזים של האיגוד בחרה בהצעתו של הספק אשר הוגשה במסגרת מכרז פומבי מס' 02/2026;

והואיל: והאיגוד מעוניין למסור את העבודות לספק בהתאם להזמנת עבודה שתימסר לו, והספק מעוניין לקבל על עצמו את ביצוען, הכל בכפוף לתנאי הסכם זה והוראותיו;

אי לכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא

חתימת המציע _____

- א. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מן ההסכם.
- ב. כותרות הסעיפים נועדו לנוחות בלבד ואין להיעזר בהן לצרכי פרשנותו של ההסכם.
- ג. פקודת הפרשנות תחול על החוזה, לצורך פרשנות רואים את החוזה כמשמעותו בפקודה האמורה.
- ד. כותרות הסעיפים נועדו לנוחות בלבד ואין להיעזר בהן לצרכי פרשנותו של ההסכם.
- ה. "הממונה" – הגורם אשר מונה על ידו האיגוד לעניין חוזה זה או כל חלק ממנו בין מראש ובין במהלך תקופת הביצוע.

2. נשוא ההתקשרות

המזמין מוסר לספק והספק מקבל על עצמו, עבור התמורה המפורטת בהצעתו, לבצע על חשבונו ואחריותו הבלעדיים ובאופן המקצועי והטוב ביותר ולשביעות רצונו המלאה של המזמין את השירותים המפורטים במכרז, הכל בהתאם להוראות הסכם זה והנחיות האחראי על ביצוע הסכם זה - ובכפוף לקיומה של הזמנה תקציבית מאושרת וחתומה ע"י האיגוד.

3. תקופת ההתקשרות

- א. תוקפו של ההסכם הינו למשך **שנה** מיום חתימתו ע"י שני הצדדים ובתנאי שהספק יקיים את כל התחייבויותיו לפי הסכם זה, לשביעות רצונה המלאה של האיגוד. לאיגוד שמורה הזכות החד-צדדית להאריך את תוקפו של ההסכם בארבע שנים נוספות, כולן או כל חלק מהן בכל פעם.
- ב. למרות האמור לעיל, האיגוד רשאי בכל עת ע"פ שיקול דעתו הבלעדי להפסיק את שרותי הספק לפי הסכם זה על ידי מתן הודעה בכתב ובה הוראה להפסיק השרות וזאת בהתראה של 30 ימים. הופסקו שרותי הספק, ישלם האיגוד לספק את התמורה המגיעה לו בגין השרות שסופק לו בפועל עד מועד הפסקת השירות.

4. הצהרות הספק

- א. הספק מצהיר בזה כי בדק את כל הטעון בדיקה וכי הוא מכיר את מהות השירותים המוזמנים אצלו וכי הוא עומד בתנאי הסף המצוינים במכרז ובפרט כי הוא בעל ידע, ניסיון והכשרה מקצועית לביצוע התחייבויותיו המפורטות בהסכם ברמה נאותה.
- ב. הספק מתחייב לשמור ולקיים הוראות כל דין וכל הנחיה, נוהל עבודה והוראה של המנהל ושל החוק, לתדרך, ליידע ולהנחות את עובדיו כך שיבצעו תפקידם תוך שמירה קפדנית ומוחלטת של הוראות כל דין וכל הנחיה, נוהל עבודה והוראה כאמור הרלוונטיים למתן שירותיו ופעולותיו של הספק על פי הסכם זה ולשאת באחריות מלאה לכך שהשירות יבוצע בקפדנות וביעילות למניעת כל נזק לאיגוד ותוך מילוי הוראות ודרישות האיגוד, ככל שתינתנה.
- ג. הספק מצהיר, כי הוא בעל כל המתקנים הדרושים לצורך ביצוע השירות והם ימשיכו להיות ברשותו במשך כל תקופת ההסכם.
- ד. הספק מתחייב כי הוא ועובדיו ישמרו בסודיות מוחלטת כל ידע ו/או מידע של האיגוד אשר הגיעו לידיעתם עקב ו/או במסגרת השרות, ולא ישתמשו ו/או יעבירו ו/או יפרסמו המידע. סעיף זה יחול על גם לאחר תום תוקפו של חוזה זה

- ה. הספק מתחייב לספק את השירות נשוא הסכם זה במחיר המוצע על ידו, עד להשלמת מלוא השירות לשביעות רצון הממונה.
- ו. הספק מתחייב לספק את השירותים המבוקשים באמצעות יועץ/ים קבוע/ים מטעמו (הקשור עם המציע ביחסי עובד- מעביד).
- הספק לא יחליף את העובד/ים הקבוע/ים שאושרו לספק את השירותים, ללא קבלה מראש ובאישור האיגוד לעובדים החלופים המוצעים ;
- הספק מצהיר כי ידוע לו כי העבודה תהיה בהיקף של משרה מלאה ובזמנות גבוהה לפרויקטים ולדרישות האיגוד מעת לעת, כמו כן העובד/ים הקבועים שיספקו את השירות בפועל יידרשו להגיע למשרדי האיגוד בהתאם לדרישות המזמין.
- ז. הספק מתחייב לפעול בהתאם להנחיותיו ו/או הוראותיו של הממונה שיינתנו לו מזמן לזמן.

5. התמורה

- א. תמורת מתן השירותים כמפורט בהסכם זה ובכפוף לקיומה של הזמנה תקציבית מאושרת, ישלם האיגוד לספק תמורה כדלקמן : התמורה תהיה בתשלום **חודשי** קבוע על סך _____ (סכום התמורה המקסימלי בו נקב האיגוד בניכוי ההפחתה בה נקב הספק). לתמורה ייוסף מע"מ כדין.
- ב. לא יתווספו לתמורה הפרשי הצמדה.
- ג. יובהר ויודגש כי התמורה הנקובה לעיל הינה תמורה סופית ומוחלטת עבור מתן השירות על כל חלקיו וכוללת את כל הוצאותיה של הספק ועובדיו לרבות אך לא רק הוצאות בגין כח אדם, נסיעות (כולל ביטול זמן נסיעות), שעות עבודה, הוצאות משרדיות, וכל הוצאה אחרת כללית או מיוחדת הכלולה בביצוע מלוא השירות.
- ד. הצדדים מצהירים ומסכימים בזה, כי התמורה הנקובה בהצעת המציע הינה סופית ואינה ניתנת לשינוי והספק לא יהיה זכאי לתוספת כל שהיא בגין התייקרויות כלשהן, מכל מין וסוג. הספק יספק את השירות במחירי הצעתו אף אם היקף הרכישה יוקטן או יוגדל על ידי האיגוד, על פי שיקול דעתו, ולא יהיה זכאי לכל תוספת ו/או פיצוי בגין כך אלא אם כן יוציא האיגוד דרישה חתומה בכתב בצירוף הזמנה תקציבית מאושרת על הגדלת השירות.

6. הגשת חשבונות ואופן התשלום

- א. הספק יגיש לאיגוד חשבונית מס "מקור" לתשלום מ-1 לחודש ועד ל-10 לחודש, בחודש שלאחר מתן השירותים (להלן : "חשבונית" ו"מועד ההמצאה").
- ב. לחשבונית יצרף הספק דוח פירוט השירות שניתן לאיגוד ;
- ג. המנהל יבדוק את החשבונית והחשבון המוגשים על ידי הספק ויאשרם בחתימתו, בחלקם או במלואם, לאחר בדיקת נכונות ושלמות הפרטים המופיעים בהם, בהתאם להזמנות העבודה ולשיקול דעתו הבלעדי.
- ד. החשבונית תשולם תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לאיגוד בהתאם להוראת סעיף זה (להלן : "מועד התשלום").

ה. מובהר בזאת, כי במקרה בו הפרטים המופיעים בחשבון ובחשבונית אינם נכונים ו/או מלאים ו/או מדוייקים, במלואם או בחלקם, רשאי הממונה שלא לאשרם ולהורות לספק לבצע תיקונים ו/או השלמות לפי שיקול דעתו הבלעדי, תוך פירוט הליקוים אשר נמצאו בחשבון ויראו זאת כאילו החשבון לא הומצא לאיגוד ותקופת הימים עד להמצאת החשבונית המתוקנת לא תיספר במניין הימים עד למועד התשלום.

1. אם החשבונית תוחזר לספק לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, לא יאוחר מ-23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', מועד קבלת החשבונית המתוקנת מהספק ייחשב כמועד ההמצאה המעודכן. החשבונית המתוקנת תשולם לספק תוך 45 יום מתום החודש שבמהלכו הומצאה לאיגוד.

2. אם החשבונית תוחזר לספק לצורך ביצוע ההשלמות כאמור לעיל, לאחר חלוף 23 ימי עסקים ממועד ההמצאה לפי ס"ק א', החשבונית תשולם לספק לא יאוחר מ-10 ימי עסקים מתום "מועד התשלום". ואולם התקופה שממועד החזרת החשבונית לספק ועד שהספק המציא לאיגוד את החשבונית המתוקנת, לא תבוא במניין הימים לתשלום החשבונית כאמור.

ו. האיגוד רשאי לקזז מכל סכום שמגיע לספק על פי הסכם זה, כל תשלום המגיע לו מהספק בין מכח הוראות הסכם זה, ובין מכח חיוב אחר.

7. אי תחולת יחסי עובד ומעביד וקיום דיני העבודה

א. מוסכם ומוצהר בין הצדדים מפורשות כי הספק, עובדיו מורשיו ופועליו הינם בגדר של קבלן עצמאי, ואין נקשרים בין האיגוד לבינם יחסי עובד ומעביד, ואין הספק, עובדיו מורשיו ופועליו זכאים לכל תשלום ו/או זכויות שהם המגיעים עפ"י כל דין ו/או נוהג לעובד ממעבידו.

ב. מוסכם בזה מפורשות כי הספק בלבד יישא בשכר העובדים מטעמו וכך בכל הנוגע לתשלומים והטבות סוציאליות המגיעים על פי כל דין ונוהג לעובדיו ופועליו והאיגוד לא ישא בכל תשלום או הטבה כאמור.

ג. הספק מתחייב בזאת לשפות את האיגוד אם יחויב לשלם לו ו/או למי מעובדיו תשלומים כלשהם הנובעים מקביעתה של ערכאה כי התקיימו יחסי עובד-מעביד בין האיגוד ובין הספק ו/או מי מעובדיו.

ד. הספק מצהיר כי קרא והבין את תכנם של סעיפים 33 ו-33א לחוק עבודת נוער, תשי"ג-1953, וכי ידוע לו כי הפרת הוראה מהוראות סעיפים אלו, כמוה כהפרת ההסכם, על כל המשמעויות הנובעות מכך.

ה. הספק יחתום **כתנאי לתקפותו של הסכם זה**, על תצהיר בדבר העדר עבירות לפי חוק עובדים זרים, תשנ"א - 1991, המצ"ב כחלק בלתי נפרד מהסכם זה ומסומן מסמך ד' למסמכי המכרז.

8. המחאת זכות או חובה

הספק לא יהא זכאי להמחות זכות מזכויותיו עפ"י הסכם זה או איזה מבין מסמכי הפנייה לכל אדם ו/או גוף אחר לרבות לכל קבלן משנה. כן לא יהא זכאי הספק להמחות חיוב מחיוביו עפ"י הסכם זה, לרבות חיוביו למתן השירות, לכל אדם ו/או גוף אחר, אלא בהסכמת האיגוד מראש ובכתב.

9. ביטוח

מבלי לגרוע מהתחייבויות ומאחריות הספק על פי הסכם זה ו/או על פי דין, הוראות הביטוח אשר יחולו על הספק הן אלו המפורטות בנספח הביטוח המצורף להסכם זה **כמסמך ז'** והמהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

10. נזיקין לגוף או לרכוש

א. הספק יהיה אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן, שייגרמו כתוצאה ממעשה או מחדל כלשהו תוך כדי עבודת הספק ובקשר אליה, במישרין או בעקיפין, לגופו או לרכושו של אדם/ גוף כלשהו לרבות לאיגוד ו/או לספק ו/או לעובדיהם ו/או לשלוחיהם ו/או למי מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, ובכלל זה יהיה הספק אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או לפי כל חוק אחר, ויהיה חייב לפצות ולשפות את האיגוד ו/או הניזוקים, לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל דרישה ו/או תביעה שיוגשו נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(ה)(הם). הספק משחרר לחלוטין ומראש את האיגוד, עובדיו, שלוחיו, ואת מי שבא מטעמו, מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה ו/או מחלה ו/או נכות ו/או חבלה ו/או נזק ו/או אובדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כנ"ל, שאירעו כתוצאה מהאמור בסעיף זה, לכל אדם ו/או גוף אחר, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא, לרבות עקב שגיאה מקצועית.

ב. הספק מתחייב לשלם כל דמי נזיקין או פיצויים המגיעים ע"פ דין לעובד או לכל אדם אחר הנמצא בשירותו של הספק, כתוצאה מתאונה או נזק כלשהו שנגרם תוך כדי ביצוע ההסכם ו/או בקשר איתו ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין. הספק יפצה וישפה את האיגוד בגין כל תשלום שיחוייב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.

ג. **אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מאחריות הספק הנובעת ממהות ההסכם ומחובת הספק לערוך את כל הביטוחים הנדרשים על פי דין.**

11. קיזוז

א. מוסכם בזה שכל סכום העשוי להגיע לאיגוד מאת הספק בהתאם להסכם זה ו/או כל מקור שהוא, ניתן יהיה לקזז מהתמורה, או מכל סכום אחר שעל האיגוד לשלמו לספק, תשמש בין השאר גם לכיסוי סכומים כאמור.

ב. מוסכם ומוצהר בזה שכל סכום ו/או פיצויים אשר יגיעו לאיגוד ו/או כל סכום שעל האיגוד היה לשאת בהם מחמת שנתבעה על ידי צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי הספק ו/או עובדיו ו/או מועסקיו יהיה האיגוד רשאי לנכות מכל סכום שיגיע לספק וכן יהיה האיגוד רשאי לקזז מהסכומים שיהיה עליו לשלם לספק כל סכום שיהיה עשוי להגיע לו על פי ההסכם ו/או בגין ההסכם.

12. ניכוי כספים מהספק

א. האיגוד יהיה רשאי לנכות מהכספים המגיעים, או שיגיעו לספק, מאת האיגוד ו/או בגין כל דבר ועניין, את כל הסכומים אשר, ידרש או יחויב, לשלם עקב אי קיום או הפרת סעיף כלשהו מסעיפי החוזה ו/או כל סכום ו/או פיצוי ו/או שיפוי אשר יגיעו לאיגוד מהספק ו/או מי מטעמו בהתאם להסכם זה ו/או שעל האיגוד לשאת בהם מחמת שתבע ע"י צד ג' בגין מעשיהם ו/או מחדליהם ו/או כל העשוי להגיע לאיגוד מאת הספק מכח הסכם או מקור שהוא. האמור בסעיף זה אינו גורע מזכויותיו של האיגוד עפ"י הסכם זה ועפ"י כל דין, ובכלל זה זכותו לתבוע את החזרת הכספים ששולמו על ידיה בכל דרך אחרת.

13. העדר ניגוד עניינים

- א. הספק מתחייב שלא לעסוק או להתקשר בכל דרך שהיא בעיסוק שיגרום לו להיות במצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים עם מתן השירותים כאמור לעיל, בין במישרין, בין בעקיפין.
- ב. שלא לתת שירותים מסוג כל שהוא נגד/מול האיגוד, להימנע מכל מצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים בקשר לפעילותו המקצועית במתן השירות לאיגוד ו/או מי מטעמו.
- ג. להודיע למנכ"לית האיגוד, לאלתר, על כל שירות בטיפולו אשר עלול להעמיד אותו במצב של ניגוד עניינים או חשש לניגוד עניינים, ולפעול על פי הוראות יועמ"ש האיגוד.
- ד. ככל שתופנה אל הספק ע"י צד שלישי בקשה למתן שירות לגביו ימצא במצב של ניגוד עניינים או חשש כאמור, מתחייב הספק להודיע על כך מידית לאיגוד ולפעול על-פי הוראות, ועפ"י שיקול דעתו הבלעדי של האיגוד.
- ה. ניגוד עניינים בהתחייבות זו מתייחס:

לענייני הספק (הוא ומנהליו); עניינו של קרוב משפחתו מדרגה ראשונה; לענייניהם האישיים של כל מי שעובדים/פועלים במשרד; לעניינו של מי שמצוי עם הספק בקשרים עסקיים לרבות לקוח שהספק או מנהליו או שותפיו או עובדיו, מייעצים לו או עובדים עבורו; לעניינו של תאגיד אשר למנהלי הספק או לקרוב משפחה שלהם מדרגה ראשונה, או למי מהעובדים/פועלים במשרד או בחברה/שותפות המציעה יש קשר עמו - חבר בו, מנהל אותו או עובד בו, או יש לו חלק בו או בהון מניותיו, או זכות לקבל רווחים, או בעל שליטה בו, כהגדרתו בחוק ניירות ערך. בן משפחה מדרגה ראשונה משמעותו בן זוג, הורה, אח, צאצא ובני זוגם של כל אחד מאלה. בעל עניין ושליטה כהגדרתם בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1969.

- ו. למען הסר ספק, אין בהתחייבות כללית זו כדי לגרוע מהתחייבויות הספק, וכל המועסקים על ידו ו/או הפועלים מטעמו, להימנע ממצב של ניגוד עניינים קונקרטי באשר לכל שירות שיועבר לטיפולו.
- ז. לצורך התחייבות לעמידה בתנאי זה יחתום הספק וכל אחד מעובדיו המספקים את השירות בפועל, על תצהיר ניגוד עניינים לפי חוזר מנכ"ל משרד הפנים.

14. זכויות בתוצרים

- א. כל הזכויות בשירותים שיעניק הספק, מכל סוג שהוא, יהיו רכושו וקניינו הבלעדי של האיגוד ויוקנה לו בהם מכלול הזכויות, לרבות זכויות יוצרים. לספק ו/או למי מטעמו לא תהיה כל טענה או תביעה בנוגע לכך.
- ב. מבלי לגרוע מהוראת ס"ק א' לעיל ולמען הסר ספק, מובהר בזה כי האיגוד יהיה זכאי לעשות כל שימוש, לפי שיקול דעתו הבלעדי, בתוצרי השירותים נשוא הסכם זה, בתקופת ההתקשרות ולאחריה, ובכלל זה להעבירם לכל גורם שהוא ולכל מטרה שתמצא לנכון, וזאת מבלי צורך לבקש רשות מהספק, ומבלי שהספק יהיה זכאי לכל תמורה או תוספת תמורה בגין שימוש זה בתוצרי השירותים, ולספק לא תהיה כל טענה, דרישה או תביעה בקשר לכך.

15. פיצויים בגין נזקים

מבלי לפגוע בזכויות האיגוד לבטל חוזה זה כאמור לעיל, אם הפר הספק אחת או יותר מההתחייבויות הכלולות בחוזה זה, יהיה חייב לשלם לאיגוד פיצויים בעד נזקים או הפסדים שנגרמו לו כתוצאה מההפרה כאמור, ובנוסף ומבלי לפגוע באמור, יהיה האיגוד זכאי לקבל נגד הספק כל סעד משפטי אחר.

16. הפרה יסודית של ההסכם

א. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם בין הצדדים כי האירועים הבאים ייחשבו כהפרה יסודית של חוזה זה ויזכו את האיגוד בכל הזכויות המוקנות לו עפ"י ההסכם ועפ"י כל דין במקרה של הפרה יסודית ובכלל זה בכל אחד מהמקרים דלהלן יהי האיגוד רשאי בהודעה בכתב לבטל את ההסכם ולהשלים את אספקת השירותים בעצמו, או בכל דרך אחרת שימצא לנכון. נמסרה הודעה כאמור, יהא החוזה מבוטל במועד הנקוב בה. מובהר בזאת כי נקיטת צעד מן הצעדים המפורטים דלעיל אין בה כדי להקנות לספק כל זכות לקבלת תמורה כלשהי מאת האיגוד:

(1) כשהספק פושט את הרגל או הוגשה נגדו בקשת פשיטת רגל, או כשניתן צו כינוס נכסים לגבי נכסיו, כולם או חלקם, ובמקרה של מציע שהוא תאגיד נתקבלה על ידו החלטה על פירוק מרצון או שהוגשה נגדו בקשה לפירוק או ניתן נגדו צו פרוק או שהוא הגיע לפשרה או סידור עם נושיו כולם, או חלקם, או שהוא פנה לנושיו למען קבלת ארכה או פשרה למען הסדר איתם בהתאם לפקודת החברות (נוסח חדש) תשמ"ג – 1983.

(2) כשהספק מסב את ההסכם כולו או מקצתו לאחר או מעניק טובת הנאה על פיו לאחר או מעסיק קבלן משנה באספקת השירותים ו/או ממחה סכומים המגיעים ו/או אשר יגיעו לו בגין ביצוע ההסכם ו/או ממשכן זכויות ע"פ הסכם זה לאחר ללא הסכמת האיגוד בכתב ומראש ובניגוד לתנאים שיקבעו במידה וישנם כאלה.

(3) כשהספק מסתלק מביצוע ההסכם, להנחת דעתו של המנהל.

(4) כשיש בידי המנהל הוכחות להנחת דעתו שהספק (או אדם אחר מטעמו) מתרשל בזדון בביצוע ההסכם.

(5) כשיש בידי האיגוד הוכחות להנחת דעתה, שהספק או אדם אחר בשמו של הספק נתן או הציע לאדם כלשהוא שוחד, מענק, דורון, או טובת הנאה כלשהיא בקשר להסכם או לכל דבר הכרוך בביצוע ההסכם.

(6) הספק אינו ממלא את הוראות המנהל ולא נענה לדרישותיהם תוך זמן סביר ו/או תוך הזמן שנקבע לכך ע"י נותן ההוראה.

(7) אם נפתחה חקירה פלילית או ננקטו הליכים פליליים נגד הספק ו/או נגד מי מבעלי מניותיו ו/או מי ממנהליו.

(8) התברר כי הצהרה כלשהי של הספק, שניתנה בקשר עם חתימת הסכם זה אינה נכונה, או שהספק לא גילה לאיגוד עובדה מהותית אשר, לדעת האיגוד, היה בה כדי להשפיע על ההתקשרות עמו.

(9) כשהספק הפר סעיף מסעיפי החוזה הבאים הנחשבים כהוראות יסודיות: 4, 7, 9, 10, 13, 14, 18.

ב. נקיטה בצעדים המפורטים בס"ק א' לעיל אין בה משום ביטול התחייבות הספק עד מועד ביטולו כאמור.

ג. לא יראו בשימוש האיגוד בזכויותיו עפ"י החוזה ו/או עפ"י דין כביטול החוזה על ידי האיגוד, אלא אם האיגוד הודיע על כך במפורש בכתב, והספק יהיה חייב לעמוד בכל התחייבויותיו על פי החוזה כל עוד לא ניתנה לו הודעה על ביטול החוזה.

ד. מבלי לפגוע באמור לעיל, העיריה תהא רשאית לבטל את ההסכם בהוראה בכתב של המנהל בכל עת, ע"פ שיקול דעתו הבלעדי של המנהל, וזאת בהתראה של 30 ימים. במקרה כזה יראו את ההסכם כאילו נחתם מראש עד למועד הנקוב בהודעה. הופסקו שירותי הספק בשל ביטול ההסכם על ידי האיגוד כאמור בסעיף זה, יהיה הספק זכאי לקבלת התמורה המגיעה לו, בהתאם לתנאי ההסכם, בגין השירותים שביצע בפועל לשביעות רצונו של האיגוד על פי הזמנתה ועד למועד הפסקת ההסכם עפ"י הודעת האיגוד, בניכוי כל הכספים אותם היא זכאית לקזז ו/או להפחית בהתאם להסכם זה ו/או בהתאם לכל דין. כנגד קבלת התמורה הנ"ל, לאחר הניכויים, לא תהיינה לספק כל טענות ו/או דרישות ו/או תביעות בגין נזקים ו/או הפסדים שנגרמו לו, כולל עבור פגיעה במוניטין, כתוצאה מהפסקת העבודה וביטול ההסכם.

17. העדר בלעדיות

- א. ידוע לספק כי לא מוקנית לו בלעדיות במתן השירותים נשוא הסכם זה או שירותים דומים לאיגוד.
- ב. עוד ידוע לספק כי האיגוד רשאי להתקשר עם אחרים למתן השירות או שירות דומה לו, הכל לפי שיקול דעתו הבלעדי ולספק לא תהא בגין כך כל טענה או תביעה נגד האיגוד.

18. סודיות

- א. במשך תקופת ההתקשרות ואחריה, מתחייב הספק שלא להעביר או לעשות שימוש במידע השייך לאיגוד או במידע שהגיע אליה במסגרת מתן שירותיו לאיגוד ו/או בקשר עם האיגוד ולשמור על סודיות בכל הקשור בעסקי האיגוד ובענייניו בלא לפגוע בדרך כלשהי במוניטין האיגוד.
- ב. למען הסר ספק שהוא, מוצהר בזה כי האמור לעיל יחול על הספק ו/או מי מעובדיו ו/או מי ממועסקיו ו/או מי מטעמו גם לאחר תום תוקפו של הסכם זה – כל אחד מעובדי הספק שיספקו את השירות בפועל יחתום על מסמך ו'2 למסמכי המכרז.

19. כתובות

כל הודעה שתשלח לצד מהצדדים במכתב רשום לפי כתובתו המפורטת במבוא להסכם, תיחשב כהודעה שנתקבלה על ידי הצד אליו הייתה מיועדת, בתום 72 שעות משעת מסירת המכתב הרשום בבית דואר בישראל.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

הספק	האיגוד
------	--------

מסמך ד'**תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976**

אני הח"מ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כולה ואת האמת בלבד, וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר בזאת לאמור:

הנני נותן תצהיר זה בשם המציע _____ (יש להשלים) (להלן: "המציע"), המבקש להתקשר עם המזמין כחלק מהצעה **במכרז פומבי מס' 2/2026** למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש.

אני מצהיר כי אני מכהן כ- _____ (יש למלא בהתאם) במציע, וכי הנני מוסמך לתת תצהיר זה בשם המציע ולחייבו וכי אין מניעה על פי כל דין לחתימתי על תצהיר זה.

1. תצהירי זה ניתן בהתאם לקבוע בחוק **עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976** (להלן: "החוק").

2. הנני מצהיר כי (סמן X במשבצת המתאימה):

עד היום המציע וכל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, לא הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק, דהיינו עבירה לפי חוק עובדים זרים התשנ"א-1991 ו/או עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

המציע או כל בעל זיקה אליו כהגדרתו בחוק, הורשעו ביותר משתי עבירות כהגדרתן בחוק וכי במועד האחרון להגשת הצעות למכרז חלפה שנה לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

3. בנוסף, הנני מצהיר כי במועד האחרון להגשת הצעות למכרז מתקיים אחד מאלה (סמן X במשבצת המתאימה):

חלופה א' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על המציע.

חלופה ב' - הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן. (למצהיר שסימן את חלופה ב' – יש להמשיך ולסמן בחלופות משנה הרלוונטיות):

חלופה (1) – המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

חלופה (2) – המציע מעסיק 100 עובדים או יותר והוא מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן, לחילופין, המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמצהיר התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

4. המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי סעיף 3 לעיל למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות, כהגדרת מונח זה בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976.

_____ תאריך
_____ חתימת המצהיר

אישור

אני הח"מ עו"ד _____ מאשר/ת בזאת כי ביום _____ הופיעה בפני במשרדי ברחוב _____ מר/גב' _____ אשר זיהה/זיהתה עצמו/עצמה באמצעות ת.ז. מס' _____ [במידה והמציע הינו תאגיד או שותפות רשומה: המשמש בתפקיד _____ במציע והמוסמך/כת לעשות תצהיר זה בשמה ומטעמה], ולאחר שהזהרתיו/יה כי עליו/עליה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה את נכונות תצהירו/ה דלעיל וחתם/מה עליו בפני.

חתימה וחותמת עו"ד

אישור על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

1. אני הח"מ _____ "פקיד מורשה" כמשמעותו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976* / רואה חשבון* / יועץ מס*, מדווח בזאת כי למיטב ידיעתי:

מס' זהות/מס' רשום חבר בני אדם

שם

א. מנהל*/פטור מלנהל* את פנקסי החשבונות והרשומות שעליו לנהל על-פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, תשל"ו-1975.

ב. נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף.

2. אישור זה אינו מהווה אסמכתא לעניין קבילות פנקסי החשבונות, אין בו כדי לחייב בצורה כלשהי בפני ועדת ערר או בפני בית המשפט, ואין הוא קובע עמדה ביחס לתקינותם של הדו"חות, מועדי הגשתם או נכונות הסכומים ששולמו על פיהם.

3. תוקף האישור מיום הנפקתו ועד ליום _____ .**

_____	_____	_____	_____
חתימה	מס' רישיון	תואר	שם

תאריך: _____

* מחק את המיותר.

** רשום את המועד, ולא יאוחר מיום 31 במרס של השנה שלאחר השנה בה הונפק האישור.

מסמך ה'**טופס להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף וניקוד איכות ההצעה**

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עליי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

להוכחת תנאי הסף 3.א.3

המציע הינו חשב שכר בעל ותק של 5 שנים לפחות במתן **שירותי חשבות שכר** לגוף ציבורי אחד לפחות (גוף ציבורי לצרכי סעיף זה הינו רשות מקומית/חברה עירונית/אשכול רשויות/איגוד ערים/משרד ממשלתי/חברה ממשלתית/תאגיד סטטוטורי) או שהמציע מעסיק ביחסי עובד-מעסיק, עובד העומד בדרישות אלו

להלן ניסיוני:

המציע/ הרפרנט המוצע _____
ותק: _____

פרטי התקשרות עם איש קשר בגוף הציבורי שם, תפקיד, טלפון	פרטי הגוף הציבורי	מהות השירותים	תקופת מתן השירותים	
				1
				ייתן ניקוד במסגרת מדדי איכות

- המציע יצרף מסמכים להוכחת הניסיון המפורט בטבלה (ניתן לצרף אישור מהמזמין, הסכם התקשרות וכדומה).
- מציע שיפרט על ניסיונו מעבר לנדרש בתאי הסף – יקבל על כך ניקוד במסגרת **מדדי איכות ההצעה**.
- ככל המציע מציג רפרנט מטעמו ביחסי עובד מעביד – יש לצרף אישור רו"ח על העסקתו.

להוכחת תנאי הסף 4.א.3

המציע בעל ותק של 5 שנים לפחות במתן שירותי **ניהול משאבי אנוש** לגוף ציבורי אחד לפחות (גוף ציבורי לצרכי סעיף זה הינו רשות מקומית/חברה עירונית/אשכול רשויות/איגוד ערים/משרד ממשלתי/חברה ממשלתית/תאגיד סטטוטורי) או שהמציע מעסיק ביחסי עובד-מעסיק עובד העומד בדרישות אלו

להלן ניסיוני:

המציע/ הרפרנט המוצע _____
ותק: _____

פרטי התקשרות עם איש קשר בגוף הציבורי שם, תפקיד, טלפון	פרטי הגוף הציבורי	מהות השירותים	תקופת מתן השירותים	
				1
				ייתן ניקוד במסגרת מדדי איכות

- המציע יצרף מסמכים להוכחת הניסיון המפורט בטבלה (ניתן לצרף אישור מהמזמין, הסכם התקשרות וכדומה).
- מציע שיפרט על ניסיונו מעבר לנדרש בתאי הסף – יקבל על כך ניקוד במסגרת **מדדי איכות ההצעה**.
- ככל המציע מציג רפרנט מטעמו ביחסי עובד מעביד – יש לצרף אישור רו"ח על העסקתו.

_____ חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד

הריני לאשר, כי ביום _____, הופיע בפניי, _____, עו"ד מ.ר. _____, אשר משרדי ברחוב _____, מר/גב' _____, המוכר לי באופן אישי, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפניי.

_____ חותמת + חתימת עוה"ד

_____ תאריך

_____ חתימת המציע

מסמך ו'1**הצהרה בדבר ניגודי עניינים אפשריים והעדר זיקה**

1. הצהרה זו מוגשת על ידי _____ (להלן - **המבקש**) במסגרת הגשת הצעה למכרז מס' 02/2026 ומהווה חלק בלתי נפרד מהמכרז.

1. אין במועד הגשת הבקשות במכרז ולא יהיה למבקש או למי אצל המבקש ככל שאינו בגדר יחיד, ניגוד עניינים מכל מן וסוג שהוא, קשרים עסקיים ו/או אישיים ו/או קשרים אחרים ו/או כל עניין אחר שעלולים להעמיד את המבקש ו/או מי אצלו במצב של חשש לקיומו של ניגוד עניינים (להלן: "**ניגוד עניינים**");

2. ככל שהמבקש יזכה במכרז, המבקש מתחייב להודיע בכתב ובאופן מיידי, למזמין, על כל נתון או מצב שבשלם עלול להימצא בניגוד עניינים כאמור, מיד עם היוודע עליהם, וזאת בכל שלב משלבי ההתקשרות מראשיתה ועד לסיומה;

3. מבלי לגרוע מכלליות האמור, אם יהיה קשר כלשהו, אישי או עסקי העלול להעמיד את המבקש במצב של ניגוד עניינים, יפרט הוא בהודעתו את כל הפרטים הרלוונטיים כפי שיידרש על ידי המזמין – ויפעל לפי הנחיותיו;

4. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, להלן יפורטו עניינים ו/או גורמים ו/או תאגידים הקשורים במישרין ו/או בעקיפין למבקש ו/או מי אצלו, אשר עלולים להעמיד את המבקש ו/או מי אצלו במצב של ניגוד עניינים - **ככל שקיימים (אין צורך למלא אם אין מידע רלוונטי)**:

5. הובאו לידיעת המבקש הוראות הסעיפים הבאים:

5.1 סעיף 37 לצו איגוד ערים (הוראות אחידות), תשל"ז - 1977 הקובע כדלקמן: "לא יהיו לעובד האיגוד, לא במישרין ולא בעקיפים, לא בעצמו ולא על ידי בן זוגו, מורשהו או שותפו, כל חלק או טובת הנאה בכל הסכם או עסק שנעשה עם האיגוד, למען האיגוד או בשמו, פרט להסכם בדבר קבלת שירות מהשירותים שהאיגוד מספק לתושבים ופרט לעניין שיש לעובד בהסכם עבודה שלו או בהסכם הכללי של עובדי האיגוד"

5.2 הוראות סעיפים אלו לא יחולו על חבר הרשות או ועדה או עובד האיגוד מחמת היותם בעלי מניות או חברים בגוף משפטי שיש לו חלק או טובת הנאה בהסכם או בעסק כאמור באותם הסעיפים הקטנים, זולת אם היה אותו חבר או עובד משמש מנהל או פקיד אחראי בגוף המשפטי או אם היה חלקו בהונו או ברווחיו של הגוף עולה על 5%."

5.3 סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות [נוסח חדש], הקובע כדלקמן: "חבר מועצה, קרובו, סוכנו או שותפו, או תאגיד שיש לאחד האמורים חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו, לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם העירייה, לעניין זה, "קרוב" - בן

זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות".

5.4. כלל 12 (א) של ההודעה בדבר כללים למניעת ניגוד עניינים של נבחר הציבור ברשויות המקומיות הקובע: "חבר המועצה לא יהיה צד לחוזה או לעסקה עם הרשות המקומית: לעניין זה, "חבר מועצה" - חבר מועצה או קרובו או תאגיד שהוא או קרובו בעלי שליטה בו (ראה הגדרות "בעלי שליטה" ו"קרוב" בסעיף 1 (1) (ב) ו-2 (1) (ב))."

5.5. סעיף 174 (א) לפקודת העיריות [נוסח חדש], הקובע כי: "פקיד או עובד של עירייה לא יהיה נוגע או מעוניין, במשרת או בעקיפין, על ידי עצמו או על ידי בן-זוגו או שותפו או סוכנו, בשום חוזה שנעשה עם העירייה ובשום עבודה המבוצעת למענה".

בהתאם לכך מודיע ומצהיר המבקש כדלקמן:

א. בין חברי מועצות הרשויות המקומיות החברות באיגוד ערים לאיכות הסביבה נפת אשקלון (להלן- הרשות) אין למבקש בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות ולא אף אחר שהוא לו סוכן או שותף.

ב. אין חבר מועצה ברשות, קרובו, סוכנו או שותפו, שיש לאחד מהם חלק העולה על עשרה אחוזים בהונו או ברווחיו של התאגיד באמצעותו הגשתי את הצעתי או שאחד מהם מנהל או עובד אחראי בו.

ג. אין לי בן זוג, שותף או מי שאני סוכנו, העובד ברשות.

ד. ידוע לי כי ניתן לפסול את הצעת המבקש אם יש לי קרבה כאמור לעיל, או אם מסרתי הצהרה לא נכונה.

ה. אין באמור לעיל כדי לגרוע מהוראות כל דין בכלל ובפרט מהוראות סעיף 122 א' (3) לפקודת העיריות, לפיהן מועצת הרשות ברוב של 2/3 מחבריה ובאישור שר הפנים, רשאית להתיר התקשרות לפי סעיף 122 א' (א) לפקודת העיריות ובלבד שהאישור ותנאיו פורסמו ברשומות.

ככל שקיימת קרבה כמפורט לעיל – יש לציין את סוג הקרבה, כולל פירוט שם הרשות הרלוונטית והיא תבחן ע"י האיגוד:

6. ידוע למבקש והוא מסכים באופן בלתי מסויג לכך שהמזמין רשאי לבחון את סוגיות ניגודי העניינים בקשר למציע בעת בחינת הבקשה ולאחר קביעתו של זוכה, אף ביחס למידע שלא הוצג על ידי המבקש. החלטות המזמין בנושא ניגוד העניינים יחייבו את המבקש ללא עוררין, לרבות במקרה של החלטה לפסול הצעה בהליך או לבטל התקשרות עם זוכה.

7. אני מצהיר בזאת כי הפרטים שמסרתי לעיל הם נכונים ומלאים, והאמור בהצהרה זו הינו אמת.

חותמת וחותימת המבקש

מסמך ו'2תצהיר סודיות

אני הח"מ, _____ (שם מלא + ת"ז) המשמש בתפקיד _____ (להלן: "חשב השכר").

הריני להצהיר ולהתחייב בזאת כלפי האיגוד (להלן: "האיגוד") ביחס לכל המידע שיימסר לי במסגרת ההתקשרות עם האיגוד למתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש על פי הסכם שנחתם מכוח מכרז פומבי מס' 02/2026 (להלן: "המכרז") כדלקמן:

"המידע" - לצורך מסמך זה כל מידע מרישומי מחלקת כוח אדם, תיקים אישיים של עובדים, תלושי שכר, הסכמי העסקה, ידע, סוד מסחרי, שיטת יצור, פיתוח ותכנון, תרשימים, שרטוטים, תהליכים, מפרטים, תוכניות, הצעות, מסמכים, ידיעות ונתונים טכניים, כלכליים, מסחריים, טכנולוגיים, סטטיסטיים, תאורטיים, מעשיים ו/או אחרים השייכים לאיגוד, הנוגעים לה ו/או למידע או לרעיון הקשורים לאיגוד, באופן ישיר או עקיף, אשר יגיעו לידיעתי בין שהם מוגנים בזכויות יוצרים ו/או בכל זכות אחרת ובין אם לאו ולמעט מידע שהינו נחלת הכלל ו/או יהפוך לנחלת הכלל במהלך תוקפה של התחייבות זו, או מידע הנמצא ברשות ביום חתימת ההסכם.

אשמור בסודיות מוחלטת כל מידע, כהגדרתו לעיל, שהגיע או שיגיע לידי או לידיעתי, במישרין או בעקיפין בקשר עם מתן השירותים לפי הסכם ההתקשרות בין הצדדים, למעט לצורך אספקת השירותים בהתאם לדרישות המכרז.

הריני מתחייב לא להשתמש במידע לכל מטרה שהיא, למעט מתן שירותים לאיגוד; לשמור על המידע בסודיות מלאה, לא לגלה אותו, לא לאפשר להשתמש בו, לאפשר לגלותו, לא לאפשר גישה אליו ו/או למסור אותו לשום אדם ו/או גוף וכן לא להעתיק ו/או לשנות את המידע והכול בין בעצמי ובין באמצעות גוף אחר בשליטתי ו/או בחזקתי.

ההתחייבות לשמירה על סודיות לגבי המידע תהיה תקפה גם לאחר סיום העבודה ועד בכלל.

התחייבויות הח"מ לשמירה על המידע, למניעת הפצתו ולשימוש המוגבל לצורך מתן השירותים לחברה בלבד, כאמור בהסכם זה, נכון גם לגבי כל עובדיו ו/או מי מטעמו. ההתחייבות היא גורפת כך שהמידע לא יועבר לצד ג' ולא יעשה בו כל שימוש. כמו כן, מתחייב הח"מ לעדכן את הגורמים מולם נעשית הבדיקה כי הוא חתום על הסכם סודיות וכי הדבר מחייב גם אותם.

בתום תקופת ההתקשרות בין הצדדים, או על פי דרישת האיגוד, הנני מתחייב להשמיד או למסור לאיגוד כל רישום (מכל מין וסוג שהוא, בין בכתב או בדפוס, בין בסרט מגנטי, בין בדיסקט, תקליטור ובין בכל צורה אחרת), מסמך, מוצר ו/או העתק שלהם, שיוצרו או נמסרו לצורך מטרת השימוש, וזאת עם דרישתה הראשונה של האיגוד ובהתאם לדרישתה כאמור.

ולראיה באנו על החתום היום _____:

_____ שם מלא
_____ ת.ז.
_____ חתימה

אישור עו"ד

אני, עו"ד _____ מאשר בזה כי ביום _____ הופיעו בפני, במשרדי שב _____ ה"ה _____ הנושא ת.ז. שמספרה _____ ו- _____

הנושא ת.ז. שמספרה _____, אשר זיהו עצמם ע"י תעודה מזהה ו/או המוכרים לי אישית, ולאחר שהזהרתיהם כי עליהם להצהיר את האמת וכי יהיו צפויים לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישרו נכונות הצהרותיהם הנ"ל וחתמו עליה בפני.

חתימה _____ חותמת _____ תאריך _____

אישור ביטוחי המציע

תאריך הנפקת האישור	אישור קיום ביטוחים/ אישור על הסכמה לעריכת ביטוח			
<p>באישור קיום ביטוחים תבוא הפסקה הבאה: אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.</p> <p>באישור על הסכמה לעריכת ביטוח תבוא הפסקה הבאה: אישור זה מהווה אסמכתא לכך שהמועמד לביטוח קיבל הצעת ביטוח, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי ההצעה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בהצעה יגבר האמור בהצעה למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור. אישור זה אינו מהווה אישור על קיומה של פוליסה תקפה. אישור זה יהיה תקף ככל שלא יחול שינוי בתנאים, הן בנוגע לרכוש המבוטח והן בנוגע למבוטח, באופן שמוביל לשינוי בסיכון או להיעדר אפשרות של החברה לרכוש ביטוח משנה התואם את הכיסוי.</p>				
מבקש האישור הראשי*	גורמים נוספים הקשורים למבקש האישור וייחשבו כמבקש האישור*	המבוטח/המועמד לביטוח**	אופי העסקה והעיסוק המבוטח*	מעמד מבקש האישור*
שם: איגוד ערים לשמירה על איכות הסביבה - אשקלון ת.ז.ח.פ.: 501400220	שם: ת.ז.ח.פ.	שם להשלים ת.ז.ח.פ. להשלים	אופי העסקה: X מתן שירותי חשבות שכר וניהול משאבי אנוש	Xמזמין שירותים
מען: רח' צה"ל 99 אשקלון	מען:	מען להשלים		
<p>תיאור הקשר למבקש האישור הראשי: חברה אם ו/או בת ו/או אחות ו/או קשורה ו/או שלובה ו/או חלק מקבוצה.</p>				

כיסויים									
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה***	נוסח ומהדורת הפוליסה***	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול אחריות לכלל יילות המבוטח/ סכום ביטוח		השתתפות עצמית (אין חובה להציג נתון זה)	מטב	כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים***
					לתקופה*	למקרה*			
אחריות מקצועית					4,000,000	4,000,000			301, 303, 304, 305, 311, 318, 321, 325, 326, 328
צד ג'					4,000,000	4,000,000			322, 321, 309, 304, 302, 336 גוף גוף 329, 328
אחריות מעבידים					20,000,000	20,000,000			315, 319, 350, 328, 305, 315, 344,

-011 שירותי משרד, חשבות שכר וניהול משאבי אנוש

ביטול/שינוי הפוליסה *

שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא 60 יום לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.

תאריך תום תקופת האישור

חתימת האישור

המבט

מסמך ח'**תכולת מעטפת ההצעה**

✓ לנוחות המציעים - להלן רשימת המסמכים הנדרשים, יש לסמן ב-

כל מסמך שצורף

- תעודת עוסק מורשה מאת שלטונות מע"מ ואישור מרואה חשבון מוסמך או מפקיד השומה כי הינו מנהל ספרים כחוק (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).
- אישור על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה (מקור/העתק מאושר למקור מאומת ע"י עו"ד/רו"ח).
- תצהיר ואישור לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, בנוסח **מסמך ד'** למסמכי המכרז.
- להוכחת תנאי הסף 3.א.3 - 4.א.3** - פירוט והצהרה בדבר הניסיון הנדרש בתנאי הסף על גבי **מסמך ה'** למסמכי המכרז.
- פרופיל המציע.
- כל מסמך נוסף שהמציע רואה לנכון לצרף לצורך ניקוד איכות ההצעה, כמפורט בסעיף 10 להלן.
- מובהר כי הריאיון יהיה במשרדי האיגוד בתיאום מראש עם המציעים שיעברו לשלב השני בבדיקת ההצעות, כמפורט בסעיף 10 למסמך א'.
- תצהיר בדבר העדר זיקה לחבר איגוד ותצהיר בדבר שמירה על סודיות בנוסח **מסמך ו'1 ומסמך ו'2** למסמכי המכרז חתומים כנדרש.
- חוזה התקשרות (מסמך ג') חתום ע"י המציע.
- כל מסמכי המכרז, חתומים בר"ת וחותמת המציע בתחתית כל עמוד.
- כל מסמכי ההבהרות / סיכום שאלות ותשובות חתומים ע"י המציע – ככל שהופצו.
- אם המציע הוא תאגיד ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף את המסמכים הבאים:
- העתק תעודת ההתאגדות של התאגיד;
- אישור מעו"ד או רו"ח התאגיד על כך כי אספקת הטובין הינו במסגרת סמכויות התאגיד; כי הצעת התאגיד חתומה ע"י האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ולחייב את התאגיד בחתימתם על מסמכי המכרז וכי ההשתתפות במכרז וכן מתן השירות נשוא המכרז הינם בהתאם למסמכי ההתאגדות;
- שמות מנהלי התאגיד;
- שמות האנשים המוסמכים לחתום בשם התאגיד ושחתימתם מחייבת את התאגיד;
- כתובת משרדו הרשום של התאגיד.

□ אם המציע הינו שותפות, ובתנאי שהדין מאפשר לו להתאגד באותו אופן, עליו לצרף העתק תעודת רישום השותפות, אישור עו"ד/רו"ח השותפות בדבר זכויות החתימה בשם השותפות וקבלת החלטה כדין של השותפות בעניין הגשת ההצעה והשתתפות במכרז.

לתשומת לב המציעים – ככל שתמצא סתירה בין מסמך זה לבין תנאי הסף (סי' 3 למסמך א') או רשימת המסמכים שיש לצרף (סעיף 7 למסמך א) – האמור במסמך א' יגבר על האמור במסמך זה ומחובת המציעים לפנות לאיגוד במקרה של סתירה כאמור.